sodalis
gesundheitsgruppe

Moneta Krankentaggeldversicherung

Antrag auf Übertritt von Kollektiv- in Einzelkrankentaggeld

Abgabedatum: _____

---

1. Mitgliederdaten

Mitglied Nr.: _____ Geschlecht: ☐ M ☐ F

Name: _____ Vorname: _____

Adresse: _____ PLZ/Ort: _____

Geburtsdatum: _____ Telefon: _____

Beruf: _____

Bank: _____ IBAN-Nr.: _____

*Nationalität: ** _____ *Quellensteuerabzug* ☐ *ja* ☐ *nein*

** Bei Ausländern / Permis:* ☐ *B* ☐ *C* ☐ *L*

**** Kopie Permis beilegen!***

---

2. Angaben zum bisherigen Arbeitsverhältnis

Kollektiv-Vertrag Nr.: _____ Policen-Nr.: _____

Arbeitgeber: _____ Arbeitsbeginn: _____

Adresse: _____ Arbeitsende: _____

Grund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ ordentliche Kündigung durch Arbeitgeber

☐ ordentliche Kündigung durch Arbeitnehmer

☐ befristeter Vertrag (Saisonvertrag)

☐ Kündigung in der Probezeit durch Arbeitgeber

☐ Kündigung in der Probezeit durch Arbeitnehmer

☐ sonstiger Grund: _____

Kopie Arbeitsvertrag sowie Lohnabrechnung der letzten 12 (zwölf) Monate beilegen!

- Arbeitsunfähig infolge Krankheit / nicht vermittelbar ☐ **Ja** ☐ **Nein**

- nicht arbeitslos gemeldet / Kein Bezug ALV ☐

Von der Arbeitslosenkasse auszufüllen

Arbeitslos vom ..... bis .....

Versicherter Verdienst pro Monat CHF .....

Ausbezahlter Betrag pro Tag CHF .....

Ort und Datum

Stempel und Unterschrift
der Arbeitslosenkasse

....

./.

4. Information an den Versicherten über das Übertrittsrecht und die Berechnungsgrundlage des versicherbaren Lohnes

Übertrittsrecht

Ich nehme zur Kenntnis, dass das Übertrittsrecht innert 90 Tagen schriftlich geltend zu machen ist. Diese Bestimmung gilt auch für Arbeitslose im Sinne von Art. 10 AVIG. **Kein Übertrittsrecht besteht für Personen, deren Aufenthaltsbewilligung abläuft sowie Grenzgänger.** Allfällig anders lautende Bestimmungen durch den L-GAV werden übernommen bzw. eingehalten.
Das Übertrittsrecht kann analog der Wartefrist des ehemaligen Arbeitgebers abgeschlossen werden. Wird die Wartefrist verkürzt so erlischt das Übertrittsrecht. Bei arbeitslos gemeldeten Personen wird die Wartefrist automatisch (unabhängig der vertraglichen Wartefrist beim ehemaligen Arbeitgeber) auf 30 Tage angesetzt.

Taggeld-Berechnungsgrundlage

1. Nach Berechnung des mutmasslichen Erwerbsausfalles des Versicherten kann entweder ein Kranken- allein oder mit Unfalltaggeld kombiniert und mit verschiedenen Wartefristen bis zum **Zweifachen** UVG-Maximum versichert werden.
2. Für nichterwerbstätige Personen beträgt der höchstversicherbare Tagesverdienst **CHF 35.00**.
   (Moneta KVG CHF 25.00 oder VVG CHF 35.00)
3. Als Grundlage für die Bemessung der Leistungen gilt der durchschnittlich bezogene AHV-Lohn der letzten 12 Monate vor dem Eintritt der Arbeitsunfähigkeit einschliesslich allfälligem 13.Monatslohn. Dieser Lohn wird durch 365 Tage geteilt. Allfällige Lohnerhöhungen während der Dauer der Arbeitsunfähigkeit werden nicht berücksichtigt.
4. Unterliegt der Verdienst starken Schwankungen (z.B. Provisionsbezüger, unregelmässig tätige Aushilfen), so wird für die Berechnung des Leistungsanspruches der in den letzten 12 Monaten vor der Erkrankung erzielte Lohn durch 365 geteilt.
5. Kurzaufenthalter und Saisonangestellte können während der Zwischensaison den maximal versicherbaren Tagesverdienst als nichterwerbstätige Personen versichern. In der neuen Saison werden allfällige Leistungsansprüche nach Saisonbeginn zum Ansatz des Vorjahres berechnet, sofern nachgewiesen wird, dass bei Arbeitsfähigkeit eine Arbeitsbewilligung vorgelegen hätte und eine Saisonstelle angetreten worden wäre. Bezüger der ALV können bei entsprechender Vorlage der ALV-Abrechnung den daraus resultierenden Verdienst versichern.
6. Kurzaufenthalter und Saisonangestellte die keinen neuen Arbeitsvertrag für die neue Saison vorlegen können, jedoch während den letzten 2 Jahren durchgehend im Besitz von Saisonverträgen waren und den Lohnnachweis durch den Arbeitgeber (Kopie Arbeitsverträge mit Nachweis der AHV-Abrechnung mit der Ausgleichskasse sowie allfällige ALV-Abrechnungen) beibringen, werden gleich behandelt wie jene unter Punkt 5.

Ort und Datum: _____

Unterschrift des Versicherten: _____

---

5. Intern / Entscheid **Antrag** ☐ **akzeptiert** ☐ **abgelehnt**

- Übertrittsrecht innert 90 Tagen ausgeübt ☐ ja ☐ nein
- Vertrag nach ☐ VVG ☐ KVG
- aktuell arbeitsunfähig ☐ ja zu _____% ☐ nein
- Wartefrist des Arbeitgebers und versicherter Lohn in Prozent _____ Tage _____ %
- Taggeld-Berechnungsgrundlage nach Punkt ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☐ **6**
- bewilligtes Einzelkrankentaggeld pro Tag CHF _____ ab dem _____ Tag

☐ K ☐ U ☐ K&U Monatsprämie: CHF _____

Vers.-Beginn: _____

Bemerkungen: _____

_____

_____

Ort und Datum: _____

Visum des Sachbearbeiters: _____